

Утверждён:

Общим собранием учредителей

Протокол № 1  
от «18» августа 2017г.

## УСТАВ

### Негосударственного частного дошкольного образовательного учреждения «Чудо-город»

Город Подольск 2017 год.

## 1. Общие положения

1.1. Негосударственное частное дошкольное образовательное учреждение «Чудо-город», далее НЧДОУ, создано на основании решения общего собрания учредителей, именуемыми в дальнейшем «Учредители», в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании», «О некоммерческих организациях», Гражданским кодексом РФ, другими законодательными и нормативными актами, принимаемыми в соответствии с ним

1.2. Полное наименование: **Учреждения: Негосударственное частное дошкольное образовательное учреждение «Чудо-город».**

1.3. Официальное сокращенное наименование Учреждения: **НЧДОУ «Чудо-город».**

1.4. Организационно - правовая форма: **частное учреждение.**

1.5. Тип учреждения: **дошкольное образовательное учреждение.**

1.6. Место нахождения Учреждения: **142111, Московская обл, г.о. Подольск, ш. Рязановское, д. 21, пом. IX**

1.7. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными федеральными законами, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно - правовыми актами Московской области, правовыми актами Подольского муниципального района, настоящим Уставом, локальными актами Учреждения, договором между Учреждением и родителями (законными представителями).

1.8. Учредители и собственники Учреждения - физические лица, граждане Российской Федерации:

- **Никулин Алексей Александрович**- паспорт 46 99 167615, выдан 3 отделением милиции Подольского УВД Московской обл, 17.03.1999г, код подразделения – 503-081, зарегистрирован по адресу: 142110, Московская обл, г. Подольск, ул. Кирова, д.42а, кв.61.

- **Сафонов Владимир Евгеньевич**- паспорт 45 07 258398, выдан отделом внутренних дел «Царицыно» города Москвы, 20.01.2004г; код подразделения- 772-055, зарегистрирован по адресу: 142100, Московская обл., г. Подольск, ул. Тепличная, д. 12, кв.270.

1.9. Учреждение является некоммерческой организацией, самостоятельным юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, расчётные счета в кредитных организациях, печать, содержащую его полное наименование на русском языке, штамп, бланки со своим наименованием и другие реквизиты установленного образца.

Учреждение вправе от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.10. Учреждение приобретает права юридического лица в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности, направленной на организацию и осуществление образовательного процесса, с момента его регистрации.

1.11. Учреждение осуществляет образовательную деятельность и приобретает права на льготы, установленные законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему лицензии (разрешения) на образовательную деятельность.

Учреждение проходит лицензирование в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

Учреждение имеет право вступать в педагогические, научные и иные объединения российские и международные, принимать участие в работе конгрессов, конференций и т.п.

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_г.



1.13. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательного Учреждения;
- соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения.

1.15. В Учреждении не допускается создание и деятельность организационных структур, политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений), других организационных форм, запрещенных законодательством РФ.

1.16. Учреждение функционирует в помещениях, отвечающих санитарно- гигиеническим, противопожарным, противоэпидемическим, психолого-педагогическим требованиям.

1.17. Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о его деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

1.18. Учреждение вправе создавать филиалы по согласованию с общим собранием Учредителей и органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, по месту нахождения создаваемого филиала.

1.19. Учреждение вправе открывать и закрывать представительства на территории Российской Федерации

1.20. На момент государственной регистрации настоящего Устава Учреждение не имеет филиалов, представительств.

## 2. Цели, задачи, предмет и виды деятельности

2.1. Основной целью Учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

2.3. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

2.4. Основными видами деятельности Учреждения, непосредственно направленными на достижение поставленных целей является:

- реализация образовательных программ дошкольного образования;
- осуществление присмотра и уход за детьми.

Основными задачами Учреждения являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей; обеспечение познавательно - речевого, социально - личностного, художественно - эстетического и физического развития детей;
- воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития ребенка;

Уполномоченное представительство  
Юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



3.8. При приеме ребенка заключается договор между Учреждением и родителями (законными представителями) ребенка, определяющий взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе воспитания, развития, обучения, оздоровления, присмотра и ухода за ребенком в Учреждении, размер платы за присмотр и уход в Учреждении, режим работы Учреждения и иные условия.

3.9. При приеме ребенка в Учреждение, последнее обязано ознакомить родителей (законных представителей) с основными образовательными программами, реализуемыми Учреждением, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

3.10. Тестирование детей при приеме их в Учреждение не проводится.

3.11. Зачисление ребенка оформляется приказом по Учреждению.

3.12. Отчисление ребенка из Учреждения может производиться в следующих случаях:

- по заявлению родителя (законного представителя);
- по медицинским показаниям (при наличии у ребенка заболевания, препятствующего его пребыванию в Учреждении);
- в иных случаях, в том числе при расторжении договора за невыполнение одной из сторон условий договора между Учреждением и родителем (законным представителем) ребенка.

Отчисление ребенка оформляется соответствующим приказом по Учреждению.

3.13. За ребенком сохраняется место в следующих случаях:

- на время болезни;
- на время прохождения санаторно-курортного лечения;
- на время карантина;
- на период отпуска родителей (законных представителей), по семейным обстоятельствам, не более 28 календарных дней в год.

Прием ребенка в Учреждение осуществляется при предоставлении справки из медицинского учреждения.

3.14. Режим работы Учреждения: 5 дневная рабочая неделя, длительность работы Учреждения – 12,5 часов, ежедневный график работы - с 7.30 до 20.00 часов. Выходные дни: суббота, воскресенье.

По желанию родителей (законных представителей) возможна организация групп выходного дня, вечернего и круглосуточного пребывания при наличии соответствующих условий. Порядок посещения ребенком Учреждения по индивидуальному графику определяется в договоре между Учреждением и родителями (законными представителями) ребенка на основании заявления родителя.

3.15. Медицинское обслуживание детей в Учреждении осуществляется органом здравоохранения на основании договора или штатным, или привлеченным медицинским персоналом, который несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, выполнение режима и качество питания.

3.16. Организация питания в Учреждении осуществляется в соответствии с требованиями СанПиН и нормативными актами Российской Федерации.

3.17. Учреждение обеспечивает сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и продолжительностью пребывания в Учреждении.

3.18. Кратность питания устанавливается в зависимости от продолжительности пребывания ребенка в Учреждении и режима работы группы, и в соответствии с нормами СанПиН, для 12 часового пребывания предусматривается 4-разовое питание.

3.19. Обучение и воспитание в Учреждении ведется на русском языке.

3.20. Учреждение самостоятельно в выборе форм, средств и методов обучения и воспитания в пределах, определенных Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации».

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



3.21. Содержание образовательного процесса в Учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой им самостоятельно в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования и условиям ее реализации, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, и с учетом особенностей психофизического развития и возможностей детей.

3.22. В соответствии с целями и задачами, определенными Уставом, Учреждение реализует дополнительные образовательные программы.

3.23. Для осуществления воспитательно-образовательного процесса Учреждение разрабатывает и утверждает годовой план работы, образовательную программу, учебный план.

3.24. Учреждение обеспечивает сбалансированный режим дня и рациональную организацию всех видов детской деятельности.

3.25. Образовательная программа реализуется с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

3.26. Организация образовательного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами, расписанием занятий и требованиям СанПиН.

3.27. Режим занятий, включая занятия по дополнительному образованию:  
вторая младшая группа - 11 занятий в неделю, длительностью не более 15 минут каждое с перерывом между ними 10 минут;  
средняя группа - 12 занятий в неделю, длительностью не более 20 минут каждое, с перерывом между ними 10 минут;  
старшая группа - 15 занятий в неделю, не более 25 минут каждое, с 10 - минутными перерывами между ними;  
подготовительная группа - 17 занятий в неделю, не более 30 минут каждое, с 10-минутными перерывами между ними.

3.28. В летнее время Учреждение может быть закрыто на ремонт сроком не более двух месяцев. Решение о закрытии Учреждения на ремонт принимает учредитель на основании предложения заведующего Учреждением.

#### 4. Порядок управления Учреждением

4.1. К компетенции Учреждения относятся:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями, осуществляемое в пределах собственных финансовых средств;-привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом дополнительных источников финансовых и материальных средств, в том числе банковского кредита; представление Общему собранию ежегодного отчета о своей деятельности, поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
- подбор прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации
- определение структуры управления деятельностью Учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;
- установление заработной платы работников Учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных внутренних актов;

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.



- формирование контингента детей в пределах оговоренной лицензией квоты;
- осуществление образовательного процесса в соответствии с Уставом Учреждения, лицензией;
- выбор методических пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе Учреждения;
- осуществление иной деятельности, в пределах, установленных, законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

4.3. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ;
- жизнь и здоровье воспитанников и работников Учреждения во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод воспитанников и работников Учреждения;
- нарушение требований ведения хозяйственно-финансовой деятельности в соответствии с законодательством РФ;
- сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, кадровых и других);
- искажение представляемой отчетности; нарушение учета и использования имущества собственника; иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Учреждение представляет Общему собранию и соответствующим органам финансовую, бухгалтерскую и статистическую отчетность в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.4. Учреждение обязано:

- а) вести бухгалтерский учет, представлять бухгалтерскую и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- б) представлять информацию о своей деятельности в органы государственной статистики, налоговые органы, иным органам и лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

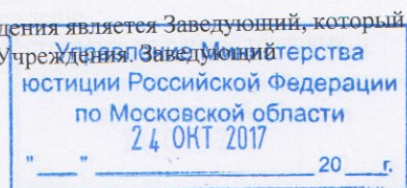
4.5. Вмешательство в деятельность Учреждения политических партий, общественных и религиозных организаций не допускается.

4.6. Высшим органом управления является Общее собрание Учредителей.

4.7. К компетенции Общего собрания Учредителей относятся:

- утверждение Устава Учреждения, изменения и дополнения в Устав;
- принятие решения о преобразовании, реорганизации, ликвидации Учреждения;
- закрепление за Учреждением объектов права собственности;
- финансирование деятельности Учреждения;
- назначение на должность и освобождение от должности Заведующего Учреждением;
- осуществление контроля за деятельностью Учреждения
- рассмотрение и принятие решений по предложениям Заведующего Учреждением о проведении сделок с имуществом Учреждения;
- приостановление предпринимательской деятельности Учреждения до решения суда, если она идет в ущерб уставной образовательной деятельности;
- ликвидация Учреждения;
- утверждение перечня дополнительных образовательных услуг, оказываемых на платной основе;
- цены и тарифы на дополнительные платные образовательные услуги;
- установление порядка приема детей в Учреждение в случаях, не урегулированных законодательством;
- решение иных вопросов, предусмотренных федеральным законодательством о некоммерческих организациях.

4.7. Единственным исполнительным органом Учреждения является Заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.





Учреждением осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и подотчетен Общему собранию Учредителей.

4.8. К компетенции Заведующего Учреждением относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Общего собрания Учредителей, определенную федеральными законами Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.9. Заведующий Учреждением несёт ответственность за деятельность Учреждения в пределах своих функциональных обязанностей.

4.10. Заведующий имеет право:

- представлять Учреждение во всех государственных, общественных организациях, учреждениях, предприятиях;
- действовать от имени Учреждения без доверенности;
- распоряжаться имуществом и средствами Учреждения в порядке и пределах, установленных законодательством РФ и Учредителем;
- выдавать доверенности;
- осуществлять подбор, прием на работу и расстановку педагогических кадров и обслуживающего персонала;
- увольнять с работы, налагать взыскания и поощрять работников Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- утверждать штатное расписание Учреждения;
- заключать от имени Учреждения договоры, в том числе договор между Учреждением и родителями (законными представителями) каждого ребенка;
- организовать аттестацию работников Учреждения;
- создавать условия для реализации образовательных программ;
- выдавать доверенности;
- открывать счета в банках;
- представлять интересы Учреждения в государственных органах;
- осуществлять прием детей и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья, индивидуальными особенностями в порядке, установленном настоящим Уставом;
- осуществлять взаимодействие с семьями воспитанников, общественными организациями, другими образовательными учреждениями по вопросам дошкольного образования;
- представлять Учредителям отчеты о деятельности Учреждения; осуществлять иные функции и функции, обусловленные правовым статусом руководителя как должностного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, трудовым договором, коллективным договором, локальными актами Учреждения;
- издавать приказы и распоряжения, отнесенные к его компетенции.

4.11. К компетенции Заведующего Учреждением относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- принципов формирования и использования его имущества;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;
- защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников воспитательно-образовательного процесса;
- контроль за рациональным использованием доходов от собственной деятельности и расходовании средств из иных источников;
- контроль за здоровыми и безопасными условиями воспитания, обучения и труда в Учреждении.

4.12. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относится:

- общее собрание работников образовательного учреждения;
- педагогический совет.

4.13. Общее собрание составляют все работники Учреждения.

Комплектование штата работников Учреждения осуществляется на основе трудовых договоров.

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



4.13.1. Решение общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

4.13.2. Общее собрание работников Учреждения:

- обсуждает «Правила внутреннего трудового распорядка» и вносит Заведующему предложение по его совершенствованию;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- избирает кандидатов в состав управляющего совета Общего собрания работников Учреждения.

4.14. В Учреждении может создаваться Управляющий Совет дошкольного образовательного учреждения.

Управляющий Совет является органом самоуправления, так он представляет интересы и родителей (законных представителей), и работников Учреждения.

4.14.1. Члены Управляющего Совета выбираются на собрании делегатов от родителей и работников Учреждения. Делегаты от каждой группы участников образовательного процесса избираются соответственно на общих собраниях родителей и работников Учреждения.

4.14.2. Собрание делегатов избирает из своего состава семь членов в Управляющий Совет (4 - от работников Учреждения и 3 - от родителей). Заведующая Учреждением может быть избрана в состав Управляющего Совета на общих основаниях. Управляющий Совет избирается сроком на 1 год.

4.14.3. «Положение об Управляющем Совете» разрабатывается Учреждением самостоятельно как локальный акт, согласовывается с Учредителем.

4.14.4. К компетенции Управляющего Совета относятся:

- утверждение «Программы развития Учреждения»;
- утверждение локальных актов Учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- принятие решения по вопросу охраны учреждения и другим вопросам жизни Учреждения, которые не оговорены и не регламентированы Уставом Учреждения;
- заслушивание отчёта заведующей Учреждением, а также руководителей органов самоуправления о проделанной работе.

4.15. Органом управления педагогической деятельностью Учреждения является Педагогический совет, в который входят все педагоги Учреждения. Положение о педагогическом совете разрабатывается Учреждением самостоятельно и является локальным актом учреждения

4.15.1. К компетенции Педагогического совета Учреждения относятся:

- разработка Образовательной программы Учреждения и представление её для принятия Управляющему Совету;
- обсуждение и принятие решения по любым вопросам, касающимся содержания воспитания и образования;
- утверждение плана работы Учреждения на учебный год;
- утверждение характеристик воспитателей, представляемых к награждению.

4.15.2. Председателем Педагогического совета является Заведующий Учреждением.

## 5. Участники образовательного процесса (их права и обязанности)

5.1. Участниками образовательного процесса в Учреждении являются дети, их родители (законные представители), педагогические работники.

5.2. Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения приоритета общечеловеческих ценностей.

5.3 Ребенку гарантируется:

- охрана жизни и здоровья;

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_г.



- защита от всех форм физического и психического насилия;
- защита его достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально - личностном общении;
- удовлетворение физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и др.) в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих способностей и интересов;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- предоставление оборудования, игр, игрушек, учебных пособий.

5.4. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать права и законные интересы ребенка;
- вносить предложения по улучшению работы с детьми, в том числе по организации дополнительных (платных) образовательных услуг;
- присутствовать в группе, которую посещает ребенок, на условиях, определенных договором между Учреждением и родителями;
- выбирать педагога для работы с ребенком при наличии соответствующих условий в Учреждении;
- заслушивать отчеты заведующего Учреждением и педагогов о работе с детьми;
- досрочно расторгать договор между Учреждением и родителями (законными представителями);
- консультироваться с педагогическими работниками Учреждения по проблемам воспитания и образования детей.

5.5. Родители (законные представители) обязаны:

- выполнять Устав Учреждения;
- соблюдать условия договора между Учреждением и родителем (законным представителем);
- нести ответственность за воспитание ребенка;
- вносить плату за содержание ребенка в Учреждении путем предоплаты в сроки, установленные договором между Учреждением и родителями (законными представителями);
- своевременно извещать Учреждение о болезни ребенка или его отсутствии по другим причинам;
- приводить ребенка в Учреждение здоровым;
- оказывать помощь в реализации задач Учреждения.

5.6. Трудовые отношения между работниками и Учреждением регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации. Прием на работу осуществляется в порядке, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

5.7. К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, подтвержденное документами государственного образца о соответствующем образовании.

5.8. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политике и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.
- имеющие или имевшие судимость,
- подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением оскорблений, совершенных во время массовых беспорядков);

управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОРТ 2017  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы)  
-половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;  
-имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

5.9. При приеме на работу работника знакомят под роспись со следующими документами

- Уставом Учреждения;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкцией;
- инструкциями об охране труда;
- другими документами, регламентирующими деятельность Учреждения.

5.10. Работники Учреждения проходят медицинское обследование 1 раз в 12 месяцев

5.11. Педагогический работник Учреждения имеет право:

- выбирать и использовать в соответствии с законодательством методику обучения и воспитания,
- учебные пособия и материалы, утвержденные Общим собранием Учредителей;
- требовать от администрации Учреждения условий, необходимых для выполнения должностных обязанностей,
- повышения квалификации;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- повышать квалификацию;
- аттестовываться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию;
- на получение пенсии за выслугу лет до достижения пенсионного возраста;
- участвовать в научно-экспериментальной работе;
- распространять свой педагогический опыт, получивший научное обоснование; на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- иные меры социальной поддержки и права в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.12. Работник Учреждения обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него исполнять Устав Учреждения;
- соблюдать должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные акты Учреждения; трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда; требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Учреждения и Собственников, других работников;
- удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;
- незамедлительно сообщать Заведующему Учреждением либо Собственнику о возникшей ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества;
- проходить медицинские осмотры и обследования согласно действующему законодательству;
- сохранять жизнь и здоровье воспитанников;
- защищать воспитанников от всех форм физического и психического насилия;
- сотрудничать с семьей по вопросам воспитания и обучения ребенка;
- обладать профессиональными умениями, постоянно их совершенствовать;
- своевременно заполнять и аккуратно вести установленную в Учреждении документацию

Управление Министерства  
Юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
" " 20 г.



строго соблюдать этические нормы общения с коллегами, детьми и их родителями (законными представителями);

-в корректной форме решать все трудовые споры.

Работник Учреждения не вправе распространять информацию, давать интервью в СМИ по вопросам деятельности Учреждения без предварительного согласования с заведующим Учреждением.

5.13. Заработная плата работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником Учреждения других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.14. Работнику Учреждения производится доплата при совмещении профессий, должностей, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной Трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон Трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.15. С учетом собственных финансовых средств Учреждения, по согласованию с Собственниками может быть увеличен размер премирования, надбавок и доплат, иных выплат стимулирующего характера.

5.16. Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником Учреждения являются:

-повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;

-нарушение, в том числе однократное, должностных инструкций, положений, локальных актов Учреждения и требований по охране труда и обеспечению безопасности труда

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

-Увольнение по указанным основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюзного органа

5.17. Служебное расследование нарушений педагогическим работником Учреждения его профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход служебного расследования и принятые по его результатам меры могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных законом.

## 6. Имущество, финансовая и хозяйственная деятельность

6.1. За Учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с его Уставом Учредители вправе закреплять объекты права собственности здания, сооружения, имущество, оборудование, а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения, принадлежащие Учредителям на праве собственности или арендуемые им у третьего лица (собственника). Объекты собственности, закрепленные Учредителями за Учреждением, находятся в оперативном управлении этого Учреждения.

6.2. Земельные участки, необходимые для выполнения Учреждением своих уставных обязанностей могут быть в собственности Учреждения или на ином праве в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Учреждение несет ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленной за этим Учреждением собственности. Контроль деятельности Учреждения в этой части осуществляется Учредителем или иным юридическим лицом, уполномоченным собственником

6.4. Денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные Учреждению физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования, а

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



строго соблюдать этические нормы общения с коллегами, детьми и их родителями (законными представителями);

-в корректной форме решать все трудовые споры.

Работник Учреждения не вправе распространять информацию, давать интервью в СМИ по вопросам деятельности Учреждения без предварительного согласования с заведующим Учреждением.

5.13. Заработная плата работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником Учреждения других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.14. Работнику Учреждения производится доплата при совмещении профессий, должностей, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной Трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон Трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.15. С учетом собственных финансовых средств Учреждения, по согласованию с Собственниками может быть увеличен размер премирования, надбавок и доплат, иных выплат стимулирующего характера.

5.16. Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником Учреждения являются:

-повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;

-нарушение, в том числе однократное, должностных инструкций, положений, локальных актов Учреждения и требований по охране труда и обеспечению безопасности труда

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

-Увольнение по указанным основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюзного органа

5.17. Служебное расследование нарушений педагогическим работником Учреждения его профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход служебного расследования и принятые по его результатам меры могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных законом.

## 6. Имущество, финансовая и хозяйственная деятельность

6.1. За Учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с его Уставом Учредители вправе закреплять объекты права собственности здания, сооружения, имущество, оборудование, а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения, принадлежащие Учредителям на праве собственности или арендуемые им у третьего лица (собственника). Объекты собственности, закрепленные Учредителями за Учреждением, находятся в оперативном управлении этого Учреждения.

6.2. Земельные участки, необходимые для выполнения Учреждением своих уставных обязанностей могут быть в собственности Учреждения или на ином праве в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Учреждение несет ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленной за этим Учреждением собственности. Контроль деятельности Учреждения в этой части осуществляется Учредителем или иным юридическим лицом, уполномоченным собственником

6.4. Денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные Учреждению физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования, а

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



также доходы от собственной деятельности Учреждения и приобретенные на эти доходы объекты собственности поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и используются им для достижения целей, ради которых оно создано.

6.5. Источниками формирования имущества Учреждения в денежной и иных формах являются:

- поступления от учредителей;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации услуг, товаров, работ;
- доходы, получаемые от собственности Учреждения;
- кредиты банков и других кредитных организаций;
- другие, не запрещенные законом поступления.

6.6. Полученная Учреждением прибыль не подлежит распределению между -участниками (членами) Учреждения.

6.7. Учреждение вправе вести предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, предусмотренную настоящим Уставом.

Учреждение, на основании полученной лицензии и в соответствии с законодательством Российской Федерации, может оказывать дополнительные платные образовательные услуги по следующим направлениям:

- 1) социально - психолого - педагогическое (кружки, студии, специальные учебные группы, индивидуальное обучение);
- 2) социально-личностное (кружки, студии, специальные учебные группы, индивидуальное обучение);
- 3) художественно-эстетическое (кружки, студии);
- 4) физкультурно-спортивное (кружки, секции);
- 5) оздоровительное (специальные учебные группы, индивидуальные занятия);
- 6) досуговое (группы вечернего пребывания детей в детском саду, группы выходного дня);
- 7) информационно-консультативное (клубы для родителей и детей, студии, школы, индивидуальные занятия).

6.8. Учредители вправе приостановить предпринимательскую деятельность Учреждения, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной Уставом.

6.9. Учреждение вправе претендовать на экономическую поддержку органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах их компетенции в различных формах, в том числе:

- получение в соответствии с законодательством льгот по уплате налогов, таможенных и иных сборов и платежей;
- получение субсидий от органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- предоставление в соответствии с законом льгот по уплате налогов гражданам и юридическим лицам, оказывающим Учреждению материальную поддержку;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## 7. Локальные акты

7.1. Учреждение издает следующие виды локальных актов, регламентирующих его деятельность:

- приказы Заведующего Учреждением;
- положения;
- решения высшего органа управления Учреждением, органов самоуправления Учреждением;
- инструкции;
- правила;
- другие локальные акты, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
24 ОКТ 2017  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## 8. Порядок внесения изменений в Устав

- 8.1. Изменения в настоящий Устав рассматриваются и принимаются высшим органом управления Учреждения, утверждаются общим собранием Учредителей и регистрируются в установленном порядке.
- 8.2. Изменения в Устав вступают в силу после регистрации их в установленном порядке.

## 9. Реорганизация и ликвидация Учреждения

- 9.1. Учреждение может быть реорганизовано или ликвидировано по решению Общего собрания Учредителей или суда в порядке и на условиях установленных законодательством Российской Федерации.
- 9.2. Учреждение может быть реорганизовано в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования только в другую образовательную организацию.
- 9.3. При разделении и выделении составляется разделительный баланс, которым оформляется распределением между юридическими лицами имущества, прав и обязательств, включая трудовые обязательства перед работниками и обязательства Учреждения по отношению к детям.
- 9.4. При слиянии, присоединении и преобразовании составляется передаточный акт, которым оформляется прием-передача имущества, прав и обязанностей реорганизуемого Учреждения другому юридическому лицу.
- 9.5. Учреждение считается реорганизованным (за исключением случаев реорганизации в форме присоединения) с момента регистрации вновь возникших юридических лиц. При реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица Учреждение считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.
- 9.6. При реорганизации Учреждения в форме преобразования, присоединения к Учреждению юридического лица, не являющегося образовательным учреждением Учреждение вправе осуществлять определенные в настоящем Уставе виды деятельности на основании лицензии и свидетельства о государственной аккредитации, выданных Учреждению, до окончания срока действия этих лицензий и свидетельства. При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему одного или нескольких образовательных учреждений лицензия и свидетельство о государственной аккредитации Учреждения переоформляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом лицензий и свидетельств о государственной аккредитации присоединяемых образовательных учреждений на период до окончания срока действия лицензии и свидетельства о государственной аккредитации Учреждения. При изменении статуса Учреждения и его реорганизации в иной не указанной выше форме лицензия и свидетельство о государственной аккредитации утрачивают силу, если федеральным законом не предусмотрено иное. После принятия решения о ликвидации Учреждения Общим собранием Учредителей назначают ликвидационную комиссию и устанавливают порядок и сроки ликвидации.
- 9.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Учреждения. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого учреждения выступает в суде.
- 9.8. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, публикацию о ликвидации Учреждения, порядке и сроке заявления требований ее кредиторами. Срок заявления требований кредиторами не может быть менее чем два месяца со дня публикации о ликвидации Учреждения.

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
" " 24 ОКТ 2017 20 г. 14



9.9. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Учреждения.

9.10. По окончании срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого Учреждения, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Общим собранием учредителей Учреждения или органом, принявшим решение о ее ликвидации.

9.11. При недостаточности у ликвидируемого Учреждения денежных средств для удовлетворения требований кредиторов последние вправе обратиться в суд с иском об удовлетворении оставшейся части требований за счет собственника этого учреждения.

9.12. Выплата денежных сумм кредиторам ликвидируемого Учреждения производится ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной Гражданским кодексом Российской Федерации, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом начиная со дня его утверждения, за исключением кредиторов третьей и четвертой очереди, выплаты которым производятся по истечении месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса.

9.13. После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается Общим собранием учредителей Учреждения.

9.14. Учреждение считается ликвидированным с момента внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

9.15. При ликвидации Учреждения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Учреждения передается Учредителям.

9.16. Высвобождение работников в результате ликвидации Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При ликвидации Учреждения работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Управление Министерства  
юстиции Российской Федерации  
по Московской области  
" 24 " ОКТ 2017 г.



